

**LIFO® Products & Consulting
GmbH & Co. KG**

Clemensstraße 9
D-60487 Frankfurt am Main

Tel.: +49 (0)69 6783068-0
Fax: +49 (0)69 6783068-10
E-Mail: info@lifoproducts.de
www.lifoproducts.de



Die LIFO®-Methode
in der Führung

Die LIFO®-Methode für die Führungspraxis

Der LIFO®-Fragebogen

Zur Beschreibung der Führungsstile gibt es einen speziellen Fragebogen, der den Kontext der Führungsaufgaben widerspiegelt:

- Ziele vereinbaren und umsetzen
- Delegieren, Mitarbeiter einbinden
- Kommunikation, Feedback geben
- Mitarbeiter motivieren
- Gruppe zusammenhalten und steuern
- Mitarbeiter entwickeln und coachen

Der LIFO®-Fragebogen "Führungsstile" (mit Absicht, Verhalten und Wirkung; Günstige und Ungünstige Bedingungen) ist darauf ausgerichtet, die Führungskräfte für ihre eigenen Verhaltensstile innerhalb der Führungsaufgaben und gleichzeitig für die Verhaltensstile ihrer Mitarbeiter zu sensibilisieren, um so die Mitarbeiter stilgerecht führen, entwickeln und coachen zu können. Ferner bietet der Einsatz der LIFO®-Methode die Chance, den Führungskräften bei der Übertragung von Aufgaben sowie bei der Teamzusammenstellung zu helfen.

Mit dem LIFO®-Fragebogen "Führungsstile einer anderen Person" bekommt die Führungskraft Feedback über ihr Führungsverhalten durch Mitarbeiter, Kollegen und Vorgesetzte. Dieser Fragebogen kann auch im Rahmen des 360°-Feedbacks eingesetzt werden.

Durch die gleichzeitige Anwendung des Lebensorientierungs-Fragebogens sowie des Führungsstile-Fragebogens kann mit der Führungskraft die Rollenvielfalt sowie die unterschiedlichen Anforderungen daraus bearbeitet werden. Dabei sieht sie ihre unterschiedlich genutzten Stärken für die Rolle Manager (Lebensorientierungs-Fragebogen) und Führungskraft (Führungsstile-Fragebogen).

Für das Coaching von Führungskräften und das 360°-Führungskräfte-Feedback sind eigens entwickelte Konzepte verfügbar mit einer Kombination aus den verschiedenen Fragebögen.

Einsatz der LIFO®-Methode in der Mitarbeiterführung

Mitarbeiter einschätzen ... aber richtig!

Zu den wichtigen Führungsaufgaben gehört es, die Mitarbeiter in ihren Stärken und Potenzialen richtig einzuschätzen.

Die LIFO®-Methode hilft Ihnen, ein genaues Bild der individuellen Mitarbeiter zu gewinnen. Je nach Stärkenprofil wissen Sie, welche Aufgaben für Ihre Mitarbeiter die richtigen sind oder welche Stärken bei den Mitarbeitern weiter entwickelt werden müssen.

Kommunikation und Feedback in den LIFO®-Stilen

In der Mitarbeiterführung müssen Sie mit Ihren Mitarbeitern reden, Aufgaben erklären, Feedback geben. Je nach LIFO®-Stil des Mitarbeiters sollten Sie Ihre Mitarbeiter unterschiedlich ansprechen, jeweils in deren bevorzugtem Stil.

Die Ansprache des Mitarbeiters im bevorzugten LIFO®-Stil gewährleistet, dass der Mitarbeiter Sie besser versteht und sich stärker mit Ihren Inhalten identifizieren kann. Er fühlt sich von Ihnen verstanden und Missverständnisse können reduziert werden.

Einsatz der Führungsinstrumente

In der täglichen Führungsaufgabe haben die Themen Zielsetzung, Delegation und Kontrolle eine hohe Bedeutung. Hierüber steuern Sie den Arbeitsprozess. Um Ihre Mitarbeiter in diesen Prozess richtig einzubinden, bzw. richtig anzusprechen ist die Beachtung der individuellen LIFO®-Stile der Mitarbeiter wichtig.

Je nach Stilausprägung reagieren die Mitarbeiter sehr unterschiedlich auf die verschiedenen Prozessschritte. Mit Hilfe der LIFO®-Methode können die unterschiedlichen Reaktionen der Menschen aufgezeigt und Handlungsstrategien für das Führungsverhalten abgeleitet werden.

Teamstärken gezielt nutzen

Arbeiten Sie mit einem homogenen oder heterogenen Team? Wie nutzen Sie die Vielfalt unterschiedlicher Verhaltensstärken im Team?

Mit der LIFO®-Methode können Sie sich einen Überblick über die unterschiedlichen Verhaltensstärken im Team bekommen. Hieraus können Sie ableiten, was Sie für die Zusammenarbeit Ihres Teams verbessern können, wo möglicherweise Konflikte auftreten können und welche sinnvollen Synergien den Erfolg Ihres Teams steigern.