

**LIFO® Products & Consulting  
GmbH & Co. KG**

Clemensstraße 9  
D-60478 Frankfurt am Main

Tel.: +49 (0)69 6783068-0  
Fax: +49 (0)69 6783068-10  
E-Mail: [info@lifoproducts.de](mailto:info@lifoproducts.de)  
[www.lifoproducts.de](http://www.lifoproducts.de)



**Die LIFO®-Methode  
in der Teamentwicklung**

## Die LIFO®-Methode in der Teamentwicklung

### Der LIFO®-Fragebogen

Im Rahmen der Teamentwicklung wird der LIFO®-Fragebogen **Lebens-Orientierung** für jedes Teammitglied angewandt. Die Summe der individuellen Profile der Teammitglieder ergibt eine Gesamtübersicht über das Team.

In Seminaren und in der Team-Supervision werden die Teammitglieder bezüglich der unterschiedlichen Stärken der Kollegen im Team sensibilisiert. Dies führt zu einem besseren Verständnis untereinander und kann dazu beitragen, Konflikte schneller erkennen bzw. bearbeiten zu können. Je nach Homogenität oder Heterogenität der Verhaltensstile im Team gelten unterschiedliche Mechanismen für die Nutzung der Ressourcen im Team.

Bei Projektteams oder festen Teams, die erst kurz zusammen arbeiten, hilft die LIFO®-Methode, sich schneller kennen und schätzen zu lernen und die unterschiedlichen Stärken für das Team zu nutzen. Gleiches gilt aber auch für feste Arbeitsteams, die schon lange zusammenarbeiten.

Über die Ebenen Absicht - Verhalten - Wirkung sowie Günstige und Ungünstige Bedingungen lassen sich Hintergründe des eigenen Verhaltens aufzeigen und Missverständnisse in der Wahrnehmung von Selbst- und Fremdbild besser bearbeiten.

Mit dem **LIFO®-Fragebogen Stile einer anderen Person** können Feedbackprozesse im Team unterstützt und eine konstruktive Feedbackkultur im Team gefördert werden.

## Die LIFO®-Stile in Gruppenprozessen

### Effektive und ineffektive Teams

Entscheidend für ein effektives Team sind das Verständnis füreinander, die Wertschätzung und der Respekt für alle Gruppenmitglieder. Erkennen von Unterschieden in Bezug auf Annahmen, Werte und Verhalten und das Akzeptieren solcher Unterschiede (anstatt sie zu bewerten) hilft einem Team, seine Ressourcen heranzuziehen, zu planen, wie sie wirksam eingesetzt werden können, und die Notwendigkeit für Strategien zu erkennen, um mit den Grenzen umgehen zu können.

### Umgang mit heterogenen und homogenen Teams

Finden Sie in Ihrem Team heraus, ob die verschiedenen LIFO®-Stile vertreten sind oder ob Sie eine Häufung ein und desselben LIFO®-Stils im Team vorfinden. Grundsätzlich sei gesagt, dass ein heterogenes Team, also ein Team, in dem die unterschiedlichen LIFO®-Stile vertreten sind, einen hohen Mehrwert darstellt. Mit der Heterogenität sind alle Stärken aus den LIFO®-Stilen vertreten und Ihre Führungsaufgabe besteht nur noch darin, diese situationsbezogen zu nutzen. Natürlich vorausgesetzt, Sie haben die verschiedenen Stilausprägungen Ihrer Mitarbeiter erkannt.

### Teamzusammenstellung oder Rekrutierung einzelner Mitarbeiter für das Team

Im Wissen um die Aufgaben und Ziele des Teams können Sie die LIFO®-Methode auch als Unterstützung zur Personalauswahl für Teams nutzen.

- Welche Stärken ergänzen Ihr Team?
- Wieviel Homogenität / Heterogenität ist für das Team und die Aufgabe hilfreich?

### Problemlösungsprozesse im Team - Was brauchen die Stile?

In der Zusammenarbeit in Teams müssen immer wieder Aufgaben und Situationen analysiert und Lösungen gefunden werden. Durch die unterschiedlichen Stilausprägungen geht jeder Mitarbeiter unterschiedlich an diese Problemlösungsprozesse heran. Um den Prozess so effizient wie möglich zu gestalten ist es notwendig, einen klar strukturierten Prozess mit den unterschiedlichen Stärken der einzelnen Mitarbeiter zu verbinden.

Analysephase - Entscheidungsphase - Umsetzungsphase