

Der **LIFO®-at-its-best-Award** wird jährlich an lizenzierte LIFO®-Analysten verliehen. Er soll Anregung und Anreiz sein, die LIFO®-Methode zu vertiefen, und Anwendungen bzw. Einsatzmöglichkeiten sowie innovative Ansätze fördern. Der Award stellt eine Anerkennung für die intensive Beschäftigung mit der LIFO®-Methode und deren Weiterentwicklung dar und soll Trainer, Berater und Coaches zum Austausch untereinander motivieren.

Awardbeiträge können sein: Seminar- und Seminarabschnittskonzeptionen in Zusammenhang mit der LIFO®-Methode in bisherigen oder neuen Einsatzbereichen; Arbeitsmaterialien; Anwendungen oder Hilfsmittel für Trainings und Beratungen mit der LIFO®-Methode; Untersuchungs- oder Forschungsergebnisse, bei denen die LIFO®-Methode selbst Untersuchungsgegenstand ist oder als Methode zum Einsatz kommt.

Alle Beiträge werden in anonymisierter Form einer vierköpfigen Jury vorgelegt, der Vertreter aus Wissenschaft, Unternehmen, Trainingsinstituten und LPC angehören. Bewertet werden die Kriterien:

- Förderung des LIFO®-Gedankens
- Innovation
- Schlüssigkeit
- Qualität der Ausführung bzw. Praktikabilität im Einsatz



LIFO® PRODUCTS & CONSULTING

Nymphenburger Straße 148
80634 München

Telefon: +49 (0)89 16 06 50
Fax: +49 (0)89 16 17 11

E-Mail: info@lifoproducts.de
www.lifoproducts.de



10 JAHRE
LIFO®-at-its-best-Award

1998 – 2007

Einreichungen und Preisträger
im Überblick

LIFO®-at-its-best-Award

	Preisträger 1. Platz	Thema
2007	<i>Daniel Warthmann</i>	Integration der LIFO®-Methode in die Verkäuferausbildung
2006	<i>Annette Brettschneider Ursula Zenses</i>	Stilsicher schreiben - Stilsicher kochen
2005	<i>K. Nitzge/Bodo Böse N. Hofstetter</i>	LIFO®-Stufenführerschein - Qualifizierungskonzept für die Entwicklung der LIFO®-Kompetenz von FK
2004	<i>Claudia Bingel</i>	Zitate/Aphorismen-Karten nach LIFO®-Stilen
2003	<i>C. Bingel/B. Bittner K. Mager/C. Berndt</i>	Neuer Fragebogen mit Pretest und Stilbeschreibung
2002	<i>Christa Spengler-Rast</i>	Unternehmenspersönlichkeiten finden und fördern - Neue Anforderungen an die LIFO®-Methode
2001	<i>Heike Peplinski</i>	Erfassung des subjektiven Sinns anhand eines Konstruktinterviews als Vorbereitung auf Akquisition
2000	<i>Matthias Weidner</i>	Integration der LIFO®-Methode in ein bestehendes Coaching-Konzept
1999	<i>Christa Spengler-Rast</i>	Die LIFO®-Methode und Transaktionsanalyse
1998	<i>Karl Nitzge</i>	Trainingseinheit zur Einführung und Anwendung der LIFO®-Typologie gemäß dem suggestopädischen Kreislauf

Weitere Einreichungen:

180°-Feedback mit der LIFO®-Methode (D. Brustmann, 2007) • HR-Kreislauf von der Einstellung zur (Führungskräfte-)Beurteilung (W. Kapp/S. Schnoor, 2006) • Wir machen die LIFO®-Methode mobil (K. Nitzge/B. Böse/ T.v.Zons, 2006) • Führung in Apotheken - Einsatz des Führungsstile-Fragebogens der LIFO®-Methode in der Organisationsberatung (H. Peplinski, 2005) • Die Notwendigkeit der Metakommunikation - Das Kommunikationsmodell von Schulz von Thun und die LIFO®-Methode (P. Klinke, 2003) • Fünfmodulige Seminarkette: Der Controller auf dem Weg zum betriebswirtschaftlichen Berater (R. Datschewsky, 2003) • Analyse der präferierten Verhaltensstile von zukünftigen Nachwuchsführungskräften im höheren Polizeimanagement des Bundesgrenzschutzes und ihre Betrachtung vor dem Hintergrund der Organisation im Wandel und der sich daraus für die Führungskräfte ergebenden Anforderungen (C. Laube, 2003) • Die LIFO®-Methode und Kommunikation per E-Mail (N. Burmeister, 2003) • Die LIFO®-Methode als Türöffner für die Internationale Zusammenarbeit: Ein Erfolgsbericht aus der Pharmaindustrie (I. Risse, 2002) • Diplomarbeit zur Evaluierung der Effektivitätssteigerung durch Teamentwicklungsmaßnahmen, die mit Hilfe der LIFO®-Methode bei Unternehmen X durchgeführt wurden (T. Zinsmeister, 2002) • Elektrifizierung der LIFO®-Methode mit pCRM Mobil (K.-D. Busch, 2001) • NLP und die LIFO®-Methode (S. Romlewski, 2000) • Interventionsinstrument zur Optimierung des Lernstils und zur Erhöhung von Lerneffekten (B. Kratz, 1998) • Analyse des persönlichen Lern- und Lehrstils nach der LIFO®-Methode (E. Thiele, 1998)

LIFO®-at-its-best-Award

	Preisträger 2. Platz	Thema
	<i>Katharina Maehrlein Friedrich Horsthemke</i>	Training und Coaching mit dem kombinierten Einsatz von LIFO® und ChiPS®
	<i>J. Schmitz/U. Gehlhaus W. Schäffer</i>	Trainingsprojekt (Dauer 4 Jahre) mit der Bearbeitung von 4 LIFO®-Bögen als Höhepunkt der Ausbildung
	<i>Angelika Härin</i>	Feedback fair und fundiert – Ein LIFO®-Leitfaden für Führungskräfte
	<i>Lars Sonntag Roy Datschewsky</i>	Coaching mit der LIFO®-BSC
	<i>Heike Peplinski</i>	Einsatz der LIFO®-Methode zur Karriere-Beratung in beruflicher (Neu-)Orientierung
	<i>Kara Pientka</i>	Seminarabschnittskonzeption im Bereich individuelles Konflikttraining auf LIFO®-Basis
	<i>G. Hövermann R. Hövermann</i>	Workshopdesign Lernstile
	<i>Katrin Engels</i>	Die LIFO® -Methode spielerisch erlernen
	<i>Norbert Hofstetter</i>	Intensivierung des Lernergebnisses im Rahmen von LIFO®-Trainings durch Zusammenarbeit mit (Improv.-) Schauspielern
	<i>Ulrike Regenscheidt</i>	Die meisterhafte Zeitvermehrung